



Сидорова М. А.

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «БЕЖТИНСКИЙ УЧАСТОК»**

368410, Республика Дагестан, Бежтинский участок, с. Бежта
т.: (872 2) 55-23-01, 55-23-02, ф. 55-23-05, bezhtinskiy@e-dag.ru, www.bezhta-mo.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«07» 08 2020г с. Бежта № 87-У

**Об открытии групп дополнительного образования детей
на базе муниципальных казенных общеобразовательных учреждений
Администрации МО «Бежтинский участок»**

В целях реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» и в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки РФ от 30.08.2013 г. №1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», приказа Министерства образования и науки РФ от 17.10.2013 г. № 1155 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» и удовлетворения потребностей населения в доступности дополнительного образования,

и.о.главы МО «Бежтинский участок»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Открыть группы дополнительного образования детей в муниципальных казенных общеобразовательных учреждениях Администрации МО «Бежтинский участок» с момента получения лицензий на осуществление деятельности дошкольного образования детей.

2. Утвердить Положение о группе дополнительного образования детей муниципального казенного общеобразовательного учреждения, согласно приложению № 1.

3. Руководителям муниципальных казенных образовательных учреждений Администрации МО «Бежтинский участок»:

3.1. внести необходимые изменения в Уставы общеобразовательных учреждений и провести государственную регистрацию в налоговом органе в установленном порядке;

3.2. принять срочные меры по получению свидетельств о государственной регистрации (лицензий) на осуществлении дополнительного образования детей;

3.3. установить режим работы групп дополнительного образования детей – шестидневную рабочую неделю.

4. МКУ «Финансовый отдел» Администрации МО «Бежтинский участок» (Рамазанов М.К.) внести необходимые изменения в объем финансирования образовательных учреждений Администрации МО «Бежтинский участок» после предоставления копий свидетельств (лицензий).

6. Настоящее постановление считается вступившим в силу с момента размещения на сайте Администрации МО «Бежтинский участок» и опубликования в местной газете «Бежтинский вестник».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**И.о. главы МО
«Бежтинский участок»**



Г.Хайбулаев

Утверждено
постановлением и.о. главы
МО «Бежтинский участок»
«07» авг 2020 № 87-9

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИИ «БЕЖТИНСКИЙ УЧАСТОК»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МКОУ муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Бежтинский участок». далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом Республики Дагестан «Об установлении нормативов обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных школах посредством выделения субвенций местным бюджетам», Постановления Правительства РД, «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций.

1.2. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа(далее школа) устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 7) Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;
- 8) Положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений.

1.3. Условия оплаты труда работников школы (далее – условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, .

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между директором школы и работником.

1.5 Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта муниципального образования МО «Бежтинский участок»

II. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников школы. Распределение и использование фонда оплаты труда работников школы.

2.1.2. Фонд оплаты труда работников школы формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций школы или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение муниципального задания, предусмотренных главным распорядителем средств местного бюджета в бюджете Кемеровской области, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств местного бюджета муниципального района, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых школой муниципальных услуг.

2.1.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам школы за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей с учетом повышающих коэффициентов за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Порядок и условия установления компенсационных выплат работникам школы за дополнительную работу и за особые условия труда, которым Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата (работа в тяжелых, вредных, опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных) определяется настоящим Положением. Перечень выплат компенсационного характера приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине и в процентах.

2.2.1. Заработная плата работников школы включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ); оклад (должностной оклад), ставку заработной платы; повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за квалификационную категорию, почетное звание (учитывая специфику отрасли ставке заработной платы); выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

Заработная плата работника является вознаграждением за труд и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам школы в соответствии с положением об оплате труда работников устанавливаются директором школы на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2.4. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп должностей:

- руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например, «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) ставки заработной платы на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания и суммируется с его окладом.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников ДОД

2.3.1. Оплата труда педагогических работников ДОД, выполняющих учебную (преподавательскую) работу определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников ДОД, осуществляющих образовательную деятельность, зависит от количества часов преподавания кружковых работ и размера должностного оклада (ставки) заработной платы с учетом повышающих коэффициентов.

$$\text{ФОТ тп} = ((\text{Ор}) + (\text{Ор}) \times (\text{К2} + \text{К3})) \times \text{Нагр. факт.} / \text{Н час.} + ((\text{Ор}) \times (\text{К4}))$$

где:

ФОТ тп – размер тарифной части заработной платы педагогических работников ДОД непосредственно осуществляющих образовательную деятельность, руб.;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе, Кс=1,25;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику школы;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Нагр.факт. – установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, час.;

Н час. – установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, час.

В случае, если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, её размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников ДОД исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ (приложение №1к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников ДОД за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, является установленный им с учётом выполняемого объёма работ оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (приложение № 6-9 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. Оплата труда педагогических работников ДОД исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ (приложение № 1к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников ДОД за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (приложение №1к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.4. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ.

2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников ДОД применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев; сверх объема, установленного им при тарификации; при оплате за работу ДОД специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные школы; при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

2.5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в ДОД определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности

2.5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя ДОД, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.6. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников

2.6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников ДОД устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.6.4. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников ДОД установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования, норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6.5. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом школы с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.7. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников

2.7.1. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательной деятельностью, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, и другими, руководством предметными и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы.

**Профессиональные квалификационные группы должностей
руководителей, специалистов и служащих в сфере
образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессио- нально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебновспомогательного персонала первого уровня				
	1 квалификационный уровень	2977		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
	2 квалификационный уровень	4160		
1	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»,		1,7158	7138
2	Педагог дополнительного образования; (высшее профессиональное образование)		1,8880	7854
3	Педагог дополнительного образования; (I квалификационная категория)		2,1878	9101
4	Педагог дополнительного образования; (высшая квалификационная категория)		2,3600	9818